

Flere folk i jobb gjennom styrket rett til realkompetansevurdering

Problem

4 av 10 arbeidsledige er uten videregående utdanning, mens arbeidsgivere har stort behov for relevant kompetanse. Det er ingen kobling mellom disse.

Nå er det på tide å materialisere inkluderingsdugnaden. I Norge er det et stort underskudd på fagbrev – vårt samfunnsoppdrag er å fylle dette underskuddet. Dette skal vi gjøre ved å sørge for at alle får muligheten til å bevise hva de kan gjennom å styrke retten til å bli realkompetansevurdert.

Løsning

Styrke den individuelle rettigheten til å realkompetansevurderes for hele eller deler av et fagbrev. I dag må man henvises av NAV eller kommunen. Dette skjer i svært liten grad. Fylkeskommunen, som er ansvarlig for å vurdere realkompetanse, har liten eller ingen tradisjon og praksis for å gjøre dette.

Vi må derfor endre dagens lovtekst i opplæringslova **§ 4A-3. Rett til videregående opplæring for voksne** fra:

- *"....Voksne som har rett til videregående opplæring har rett til vurdering av realkompetansen sin og til kompetansebevis. **Personar som ikkje har rett til videregående opplæring, skal få vurdert realkompetansen sin om dei blir vist til dette av kommune eller Arbeids- og velferdsetaten.**"*

Vestfold og Telemark Venstres forslag til ny lovtekst **§ 4A-3. Rett til videregående opplæring for voksne**

..Alle voksne, også voksne som ikke har rett videregående opplæring, har rett til vurdering av realkompetansen sin og til kompetansebevis når de får vurdert sin realkompetanse.

(Fylkekommunen har en plikt til å vurdere realkompetanse hos voksne som ønsker å få vurdert sin realkompetanse.)

Vestfold og Telemark Venstre vil:

- Få flest mulig ut i arbeid
- Sørge for en kobling mellom arbeidsgivernes behov og folk med relevant kompetanse
- Styrke retten til å vise hva du kan uavhengig av skolegang
- Definere et tydelig ansvar og en klar aktivitetsplikt