

	<b>Notat:</b>	<b>Arbeidsmiljøloven og Venstre</b>
	Dato:	23. januar 2015
	Fra:	Venstres stortingsgruppe
	Til:	Landsstyret Venstres lokallagsledere Venstres folkevalgte

### Hva er dette dokumentet?

- Denne våren er Arbeidsmiljøloven til behandling i Stortinget. Dokumentet inneholder Venstres primærposisjon før eventuelle forhandlinger.
- Onsdag 28. januar kl. 14.00 går LO, Unio og YS til politisk streik for å markere motstand mot forslag til ny arbeidsmiljølov.
- Venstre har avtalt bilaterale dialogmøter med de sentrale aktørene i forbindelse med Arbeidsmiljøloven i denne og neste uke. Venstres Stortingsgruppe ønsker å lytte til alle ulike synspunkter fra ulike organisasjoner.
- Venstres hovedretorikk er: «Folk først i arbeidslivet»

### Hovedretorikk for Venstre

I Venstre er vi opptatt av at flest mulig får en mulighet til å komme inn i arbeidslivet og fellesskapet. Å være økonomisk uavhengig er en verdi i seg selv. Dette skaper bedre helse og bedre trivsel. I Venstre mener vi at det er på tide å reformere arbeidsmiljøloven:

- For å tilpasse loven til dagens arbeidsmarked.
- For å gi flere mulighet for å delta i arbeidslivet.
- For å ruste norsk arbeidsliv til fremtidens utfordringer.

Det er nå på tide å ta et felles ansvar og finne felles løsninger for hele samfunnet. Venstres svar er klart: Folk først i arbeidslivet. For fellesskapets skyld.

- Ingen skal måtte gå årevis på usikre kontrakter og midlertidige stillinger. Hovedregelen i norsk arbeidsliv er fast ansettelse. Slik skal det fortsatt være. I dag er ni av ti fast ansatte. Men andelen midlertidige ansatte i privat sektor er på 6,8 prosent, mot 11,4 prosent i offentlig sektor. Og andelen med langvarig midlertidig ansettelse er høyere i staten enn i andre sektorer (på universiteter og høyskoler var andelen i 2011 hele 40 prosent). Denne utvikling skjedde på Arbeiderpartiets vakt. Det er derfor på tide å ta ansvar for å rydde opp og få balanse i tingene.
- Halvparten av de som har vært i midlertidig ansatte er kommet over i fast jobb etter ett år. Hovedregelen i norsk arbeidsliv er fast ansettelse. Men når nær 60 prosent av bedriftene i dette landet sier de vil ansette flere dersom loven åpner for enklere adgang til midlertidig ansettelse, da vil Venstre lytte og gi folk en bedre sjanse til å komme innenfor i fellesskapet. I dag står 600.000 utenfor arbeidslivet. Det er folk som i dag som står utenfor fellesskapet: De mange funksjonshemmede som i dag har vanskelig for å få en fot innenfor. De som har et hull i CV-en. Og de innvandrerne som bare gjerne vil ha en sjanse. Ja, de må og skal selvsagt ha en sjanse. Derfor vil Venstre gjerne være med og ta ansvar for å finne løsninger.

Ingen arbeidstakere skal måtte gå i årevis på usikre kontrakter og midlertidig ansettelse. Det er Venstres utgangspunkt for behandlingen av Arbeidsmiljøloven i Stortinget. Fordi Venstre setter folk først i arbeidslivet.

- Skal alle nå måtte jobbe mer? Nei. Arbeidstakersidens påstand om at arbeidstakerne må jobbe mer og uten kompensasjon er direkte feil. Den totale arbeidstiden vil være uforandret, og de årlige grensene for overtid endres ikke. Forslagene om økte rammer for gjennomsnittsberegning gjør at arbeidstakerne kan jobbe mer i enkelte perioder og få kompensasjon i form av fridager eller kortere arbeidsdager i andre perioder, uten at de jobber utover den avtalte alminnelige arbeidstiden i snitt. Arbeidstakere vil altså bli kompensert akkurat som før, men vil kunne gjøre avtale lokalt med arbeidsgiver om å jobbe mer fleksibelt tilpasset den enkeltes livssituasjon.

### **Fem punkter om hvorfor arbeidslivet så viktig for Venstre**

1. Fordi ingen arbeidstakere skal måtte gå i årevis på usikre kontrakter og midlertidig ansettelse. Det skal være trygghet gjennom stillingsvern og klare regler for arbeidstid og arbeidsmiljø som gjelder for alle, uavhengig av om de er organisert eller ikke.
2. Fordi Venstre har en stolt tradisjon for gode fellesløsninger for folk. Gjennom historien har vi gått i bresjen for en rekke universelle ordninger – ofte i nært samarbeid med fagbevegelsen. Det handler om alt fra innføring av folkeskole, via lovfesting av 8-timersdagen, til innføring av universell folketrygd. Det paradoksale er at når Venstre fortsatt vil sikre universelle ordninger – like vilkår for alle uansett tilknytningsform til arbeidslivet – ja så stritter LO og fagbevegelsen mot.
3. Venstre vil likestille reglene når det gjelder rett til midlertidige stillinger i staten og i det private næringsliv og vi vil samtidig stramme inn på maksimal midlertidighet fra fire til to år. Derfor vil Venstre både se på Arbeidsmiljøloven (privat sektor) og Tjenestemannsloven samt Høyskole- og Universitetsloven (offentlig sektor). LO forsvarer av uforståelige årsaker dagens ordning hvor det er fritt fram i staten for midlertidighet, og at midlertidige ansettelser kan vare i inntil fire år.
4. Venstre argumenterer for et bedre, åpnere og mer inkluderende arbeidsliv for alle. Vi er opptatt av alle arbeidstakere – organisert eller ikke. Derfor åpner vi også for en forsiktig oppmyking av arbeidsmiljøloven, men med mye klarere og ensrettede regler når det gjelder midlertidige ansettelser. Slik skal det bli lettere for flere å finne veien inn i arbeidsmarkedet, enten du er ung, nyutdannet, har innvandrerbakgrunn eller er funksjonshemmet.
5. En myte som er fremstilt i media er at endringene i arbeidsmiljøloven vil svekke sikkerheten for arbeidstaker på arbeidsplassen. Dette er ikke riktig. Regjeringen foreslår endringer i bestemmelsene som regulerer Arbeidstilsynet og Petroleumstilsynets adgang til å gi samtykke til alternative arbeidstidsordninger. Regjeringen foreslår å utvide tilsynenes myndighet for helse- og omsorgsarbeid, vakt- og overvåkningsarbeid av delvis passiv karakter og de ovenfor nevnte pendlersituasjoner, til å gjelde også når partene har kompetanse til å etablere ordningen ved tariffavtale. Dette støtter Venstre og for Venstre er det viktig at arbeidstakere har et godt og trygt arbeidsmiljø. Derfor vil Venstre også i forhandlingene stille krav om arbeidsmiljøloven styrkes ved at der opprettes en egen varslingsenhet under Arbeidstilsynet.

## Hva sier Venstres program?

Venstres stortingsvalgprogram ble vedtatt på Landsmøtet 2013. Der skriver vi følgende om arbeidsmiljø:

«Arbeidslivet har vært gjennom store forandringer siden premisene for dagens lovgivning ble lagt på 60- og 70-tallet. Vi må forvente at denne utviklingen fortsetter. Arbeidsplasser i informasjonssamfunnet vil bli preget av større fleksibilitet, og skillet mellom arbeidstid og fritid vil ikke være like tydelig som før. Dette må også regelverket reflektere. Det må være et mål at ingen arbeidstakere skal måtte gå i årevis på usikre kontrakter og midlertidig ansettelse. Det skal være trygghet gjennom stillingsvern og klare regler for arbeidstid og arbeidsmiljø som gjelder for alle, uavhengig av om de er organisert eller ikke.

### Venstre vil:

- Endre arbeidsmiljølovens bestemmelser når det gjelder hvilken arbeidstid det er mulig å avtale individuelt, for blant annet å gjøre det lettere å inngå avtale om turnusordninger.
- Gjøre reglene om overtid mer fleksible, for eksempel gjennom å utvide tidsrommet overtiden kan tas ut.
- Endre reglene for midlertidig ansettelse og likestille regelverket i kommunal og privat sektor med statlig sektor.
- Stramme inn maksimal varighet for midlertidige ansettelser fra 4 til 2 år.
- Lovfeste alle arbeidstakeres rettigheter knyttet til permittering.
- Opprette en egen varslerenhet under Arbeidstilsynet.
- Foreta en helhetlig gjennomgang av rettighetene til selvstendige næringsdrivende og fremme forslag om bedre rettigheter knyttet til sykdom, omsorg for egne barn, pleie- og opplæringspenger og pensjon.»