



Re Arbeiderparti  
v/Einar Borgmann, gruppeleder

RE KOMMUNE  
HUK  
28 FEB 2007  
07/1182  
Revelal 24. februar 2007.

Interpellasjon til kommunestyrets møte 20. mars 2007

## Eldre arbeidstakere er en ressurs – seniorpolitiske tiltak er god investering!

Ordfører.

Re Arbeiderparti er i den trygge forvissning om at de ansatte i Re kommune innehar så vel god som relevant kompetanse for å løse oppgavene innenfor det kommunale tjenestetilbudet. Vi ser samtidig innenfor privat og offentlig sektor at den store utfordringen er stadig større krav til å beholde og vedlikeholde kompetanse samt sørge for at ny og oppdatert kompetanse tilflyter virksomheten.

Vi ser med tilfredshet at den pågående næringspolitiske debatt i stadig flere tilfelle slår fast at eldre arbeidstakere er en ressurs for sin virksomhet. Dette er den alminnelige oppfatning der ikke minst relativt enkle seniorpolitiske tiltak blir iverksatt. Seniorpolitiske tiltak må oppleves som motiverende og stimulerende, men ikke minst som en erkjennelse av at den aktuelle arbeidstaker innehar kompetanse og erfaring virksomheten vanskelig kan være foruten.

Re Arbeiderparti mener – i lys av siste tids seniorpolitiske debatt - at kommunestyret som arbeidsgiver bør se nærmere på hvilke virkemidler Re kommune benytter i denne sammenheng. Re Arbeiderparti mener vi ikke gjør nok for at Re kommune skal være attraktiv for så vel å beholde kompetanse og erfaring som for å være attraktiv for nye og kompetente arbeidstakere.

Vi ser og hører, ordfører, hvordan andre kommuner høyst sannsynlig har lykkes bedre enn oss som arbeidsgiver for seniortilsatte. Det er spesielt to forhold Re Arbeiderparti vil utfordre kommunestyret ved ordføreren å se på nærmere. 1) Arbeidstakere ansatt i 100% stilling og med alder over 62 år bør få tilbud om reduksjon til 80% stilling med bibehold av 100% lønn. 2) Virksomheter med ansatte i 100% stilling og med alder over 62 år bør få et økt tilskudd av velferdsmidler som skal komme alle ansatte i vedkommende virksomhet til gode. Vi mener også at tilsvarende ordninger må vurderes for arbeidstakere i deltidstillinger, men dette må det være mulig å komme tilbake til.

Re Arbeiderparti ser selvfølgelig at beskrevne seniortiltak medfører merkostnader. Vi mener derimot at kostnaden skal sees på som en god investering for å beholde kompetanse og viktig erfaring. Videre vil det være et vesentlig bidrag til at kommunen gjennom gode personalpolitiske tiltak blir attraktiv for fremtidig arbeidskraft.

Ordfører, kan det i første omgang bli tatt initiativ til å beregne merkostnader ved seniortiltak 1) samt vurdere mulighetene for tiltak 2)? Kan ordføreren vurdere hvordan kommunestyret som arbeidsgiver i samarbeid med rådmannen og de tillitsvalgte kan realisere det Re Arbeiderparti ser som god investering i kompetanse og erfaring?

For Re Arbeiderparti

Einar Borgmann



Dato: 19.03.2007

Re Arbeiderparti  
v/gruppeleder Einar Borgmann

3174 REVETAL

### Eldre arbeidstakere er en ressurs - seniorpolitiske tiltak er god investering

Svar på interpellasjon fra Re Arbeiderparti v/Einar Borgmann

Dette temaet ble også debattert i forrige kommunestyremøte på bakgrunn av en interpellasjon fra Re venstre. Jeg ga der en bakgrunn for de vurderinger som ble foretatt rundt seniorpolitiske tiltak høsten 2006 fram mot budsjettbehandlingen for 2007.

Jeg viste i det svaret til administrasjonsutvalgets behandling i sak 08/06 i møte 06.06.2006. Der ble det også redegjort for merkostnadene ved å innføre spesielle tiltak. Med bakgrunn i de beregningene kan følgende regnestykke settes opp i forhold til arbeidspartiets forslag om å redusjon til 80 % stilling men opprettholdelse av 100 % lønn:

Grunnlaget er 40 personer som tilsvarer 32 årsverk:

Dersom alle 32 årsverkene benyttet seg av ordningen ville utgiften for kommunen utgjøre 2 mill. kr. Tilskudd til virksomhetene vill utgjøre 320.000,-.

På "inntektssiden vil følgende forhold være utgiftsdempende uten at det er mulig å anslå beløp:

- Det settes ikke inn vikar for alle
- Seniorenes erfaring og faglighet
- Redusert sykefravær?
- Redusert turn-over
- Reduserte opplæringskostnader

På bakgrunn av vedtaket i adm.utvalget ble det avholdt et møte i arbeidsgruppa som hadde fremmet forslag til seniorpolitiske tiltak. Arbeidsgruppa uttaler følgende i brev av 30.08.06:

De viktigste forebyggende tiltak for at eldre arbeidstakere (og yngre) skal kunne/ønsker å stå i jobb er:

- Tilstrekkelige vikarmidler slik at vikarer kan settes inn ved sykdom og annet fravær
- Tilfredsstillende grunnbemanning
- Holdningsskapende arbeid
- Redusert arbeidstid med bibehold av lønn

Som arbeidsgiver har kommunestyret det overordnede ansvaret for å legge til rette for at det kan arbeides aktivt med HMS- og atferdsarbeid i kommunen. I tillegg kan det være aktuelt å øke grunnbemanningen i enkelte av kommunens tjenesteområder. Ordføreren vet at det arbeides med dette i administrasjonen.

Med hilsen  
Thorvald Hillestad  
ordfører